



THE
FUTURE
PROJECT

INTERPRETATIEGIDS

Performance Indicator (TH-PI) rapport

Inhoudstabel

I. Introductie	1
II. Interpretatie van de scores voor het 'Performance Overview'	1
III. Interpretatie van de scores voor de cluster 'Beslissingspatroon'	2
IV. Interpretatie van de scores voor de cluster 'Werkmethode'	3
V. Interpretatie van de scores voor de cluster 'Teamoriëntatie'	4
VI. Interpretatie van de scores voor de cluster 'Interactie & Relaties'	5



I. Inleiding

Deze pdf-gids is opgesteld voor The Future Project om te fungeren als leidraad bij de interpretatie van het TH-PI rapport.

Het TH-PI rapport geeft een gedetailleerd beeld van het gedrag, het functioneren, de voorkeuren en de motivatie van de respondent aan de hand van in totaal 34 functionerings- en gedragsindicatoren. Hiervan zijn er 4 als functioneringsclusters, met name:

- ✦ Beslissingspatroon
- ✦ Werkmethode
- ✦ Teamoriëntatie
- ✦ Interactie & Relaties

Op de volgende pagina's worden deze clusters en de onderliggende functionerings- en gedragsindicatoren verder toegelicht. De scores die in het rapport worden toegekend aan de indicatoren zijn tot stand gekomen op basis van de antwoorden die de respondent gaf in de Thalento® vragenlijst.

Deze scores worden uitgedrukt in een Sten model, waarbij 1 de laagste score is en 10 de hoogste.

De beoordeling van de scores dient te gebeuren in functie van de specifieke situatie en in relatie tot de cluster waartoe ze behoren. Een lage of een hoge score mag echter niet rechtlijnig geïnterpreteerd worden als een "slechte" of een "goede" score.

In deze gids vindt u zowel voor de lage als hoge scores een gedetailleerde toelichting. Deze geeft duiding voor de interpretatie van de scores; uitgedrukt in zowel positieve kenmerken als aandachtspunten.

II. Interpretatie van de scores voor het 'Performance Overview'

Op de derde pagina van het TH-PI rapport vindt u een overzicht terug van de 4 functioneringsclusters en hun gecumuleerde waardes. Deze waardes zijn een gewogen gemiddelde van de onderliggende functionerings- en gedragsindicatoren van deze clusters. Dit gewogen gemiddelde wordt telkens uitgedrukt in een waarde nauwkeurig tot één cijfer achter de komma. Mede hierdoor zijn de verschillen tussen de 4 onderlinge clusters vaak gering.

Belangrijk is hierbij evenwel de relatieve verhouding van de clusters ten overstaan van elkaar in rekening te nemen. De individuele indicatoren waaruit de functioneringsclusters zijn opgebouwd, worden op de volgende pagina's meer specifiek omschreven.



III. Interpretatie van de scores voor de cluster 'Beslissingspatroon'

- ✦ Het vermogen om tijdig en effectief te beslissen, rekening houdend met de mogelijke gevolgen.
- ✦ Het vermogen en de interesse in het oplossen van problemen en het nemen van beslissingen.
- ✦ De mate van ijverigheid en effectiviteit die men toont bij het nadenken over of aanpakken van situaties.
- ✦ De behoefte aan goedkeuring of duidelijkheid ten overstaan van de neiging om snel te handelen of beslissen.

Lagere Score	Indicator	Hogere Score
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Pragmatische en operationele oriëntatie. ✦ Neiging tot actiegerichtheid en ondoordacht handelen. 	<p>Reflectie Reflecterende instelling, interesse in het nadenken over en oplossen van problemen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Graag analytisch bezig en houdt van het oplossen van complexe problemen. Focus op lange termijn. ✦ Ziet mogelijk door de bomen het bos niet meer. Komt eerder traag in actie.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Eerder rationeel en doordacht. ✦ Verlaagde/weinig emotionele intelligentie. 	<p>Impulsief Handelen Neiging om snel of emotioneel te handelen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Reageert snel, spontaan en intuïtief. ✦ Eerder actiegericht dan nadenkend. Kan emotioneel reageren.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Vertoont veel durf en lef. Blijft rustig in onzekere situaties. ✦ Kan roekeloos en onbezonnen voor de dag komen. 	<p>Behoeftte Aan Zekerheid Behoeftte aan duidelijkheid en voorzichtigheid bij het beslissen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Hecht belang aan goede voorbereiding. Verkiest veiligheid en zekerheid. ✦ Durft geen risico's te nemen. Actie wordt vertraagd door langdurig wikken en wegen.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Durft snelle beslissingen nemen en fouten maken. ✦ Kan nonchalant en roekeloos handelen. 	<p>Foutvermijdend Gedrag Behoeftte om mislukking en kritiek te vermijden.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Streeft perfectie na en beslist erg zorgvuldig. ✦ Kan erg sturend controlerend zijn. Verdraagt moeilijk kritiek.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Denkt lang na en weegt grondig af voor te beslissen. ✦ Wacht af tot problemen zichzelf oplossen. Eerder passief. 	<p>Besluitvaardigheid Wil om snel te beslissen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Dynamisch en besluitvaardig. ✦ Zou overhaast te werk kunnen gaan.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Is genereus en minder bekommerd om inspanningen en geld. ✦ Weinig kostenbewust. Eerder slordig en inefficiënt. 	<p>Economisch Denken Wens om het maximale te halen uit inspanningen. Rendement gericht.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Erg zorgvuldig met geld en goed, neemt geen risico's. ✦ Moet altijd kunnen onderhandelen. Of vitten.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Loyaal en betrouwbaar. Heeft nood aan stabiele omgeving en duidelijkheid. ✦ Conservatieve instelling. Laag aanpassingsvermogen. 	<p>Behoeftte Aan Verandering Behoeftte aan veel afwisseling en nieuwe ervaringen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Creatief en vernieuwend. Nood aan nieuwe dingen. ✦ Kan wispelturig en ongeduldig of rusteloos zijn.



IV. Interpretatie van de scores voor de cluster 'Werkmethode'

- ✦ Het vermogen om actie te nemen op een (zelf)-georganiseerde en gefocuste manier.
- ✦ De mate van bereidheid en de wil om veeleisende projecten en taken te volbrengen.
- ✦ Uithoudingsvermogen en grondigheid bij het ondernemen van actie.
- ✦ De behoefte om doelstellingen en instructies te krijgen versus het vermogen om zelf doelstellingen te bepalen en activiteiten effectief te plannen.

Lagere Score	Indicator	Hogere Score
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Eerder gericht op de grote lijnen. ✦ Verliest snel interesse. Werkt de dingen niet af. Ongeduldig. 	<p>Routine Goede volharding in terugkerende activiteiten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Komt afspraken na. Kan geconcentreerd aan taken werken. ✦ Gehecht aan routine en systematiek.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Flexibele houding, wendbaar. ✦ Levert weinig volharding. Neiging om sneller op te geven. 	<p>Taakgerichtheid De mate van inspanning die men bereid is te leveren.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Doorzetter, niet afgeven. ✦ Stapt niet gemakkelijk af van ingeslagen weg. Doordrijver. Koppigheid.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Pragmatisch. Beschikt over gezond relativiseringsvermogen. ✦ Vermijdt moeilijke zaken. Is snel tevreden. 	<p>Behoeftte Aan uitdaging Wil om aan de hoge verwachtingen te voldoen en te overtreffen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Hanteert hoge standaarden. Professioneel. Neigt naar perfectionisme. ✦ Kan (te) veeleisend zijn. Maakt het zichzelf vaak moeilijk.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Creatief en flexibel. Staat open voor nieuwe/andere invloeden. ✦ Niet goed georganiseerd, eerder chaotisch. 	<p>Structuur Voorkeur voor een goed gestructureerde omgeving.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Gaat planmatig en systematisch te werk. ✦ Weinig creatief, eerder star en bureaucratisch.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Gaat intuïtief te werk, eerder stap per stap dan doelgericht. ✦ Heeft geen uitgestippeld plan. Wispelturig met veel wijzigingen. 	<p>Resultaatgerichtheid Behoeftte aan duidelijk gedefinieerde doelstellingen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Gericht op prioriteiten en duidelijke doelstellingen. Bewust van doel en ambitie. ✦ Rigide houding, kan niet afwijken.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Rustig en bedaard. ✦ Minder productief en passief. 	<p>Energie & Inzet Mate van energie en efficiëntie in activiteiten.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Energiek, kan veel verzetten, heeft een hoog tempo en hoge output. ✦ Onrustig en onstuimig, mogelijk rusteloos.



V. Interpretatie van de scores voor de cluster 'Teamoriëntatie'

- ✦ Het vermogen om te presteren en bij te dragen aan activiteiten samenwerkend met anderen.
- ✦ Het vermogen of de behoefte om samen in team te werken ten opzichte van de behoefte aan zelfstandigheid.
- ✦ De behoefte aan ondersteunende relaties versus het vermogen en de wil om een team en/of hun acties te beïnvloeden en te sturen.
- ✦ De mate waarin mensen verkiezen om zelfstandig te handelen versus hun openheid naar andere mensen en hun manier van denken.

Lagere Score	Indicator	Hogere Score
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Voorkeur om onafhankelijk en zelfstandig te zijn. ✦ Weinig rekening houden met anderen. Eerder solist. 	Behoefte Aan Bevestiging Behoefte aan positieve en ondersteunende relaties.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Teamgeoriënteerd. Voorkeur voor goed afstemmen. Houdt van overleg en aanpassing. ✦ Eerder afhankelijk van anderen, minder zelfstandigheid.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Consensusgericht. ✦ Heeft weinig overtuigingskracht. Komt niet op voor de eigen mening. 	Beïnvloeden Wil om de mening en acties van anderen te beïnvloeden.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Draagt graag kennis over. Beschikt over veel overtuigingskracht. ✦ Gaat graag in discussie. Kan ook wel belerend overkomen.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Eerder meegaand en onderdanig. ✦ Neemt niet graag leiding. Vermijdt verantwoordelijkheid te nemen. 	Dominantie Wil om een machtspositie te hebben.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Zichtbaar leiderschap. Heeft graag alles onder controle. Duidelijk ambitieus. ✦ Dominante houding en prominent aanwezig.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Loyaal, past zich gemakkelijk aan. Verkiest duidelijke regels en structuren. ✦ Neemt weinig initiatief, eerder uitvoerend. 	Behoefte Aan Autonomie Behoefte om onafhankelijk en vrij van regels te zijn.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Zeer zelfstandig. Wil om zelf te bepalen, creatieve insteek. ✦ Moeilijk te sturen. Houdt niet van beklemmende regels en/of structuren.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Sociale en collegiale oriëntatie. Ligt goed in de groep. ✦ Vermijdt/ontwijkt liefst iedere vorm van competitie. 	Competitiviteit Wil om te winnen en succesvoller te zijn dan de anderen.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Winnertype. Harde werker. Wil het altijd goed doen. ✦ Strever, erg ambitieus. Zoekt competitie/uitdaging op.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Efficiënt. Geen zinloze inspanningen. ✦ Gemakkelijk af te leiden. Kiest weg van de minste weerstand. 	Doorzettingsvermogen Wil om zich extra in te spannen bij tegenslagen.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Geeft niet gemakkelijk op. Blijft altijd doorgaan, ook als het moeilijk wordt. ✦ Té vasthoudend. Blijft soms vechten tegen beter weten in.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Eerder taak- en doelgericht, laat zich niet afleiden. ✦ Onverschillig. Niet geïnteresseerd in anderen. Egocentrisch. 	Empathie Betrokkenheid bij de manier van denken van anderen.	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Groot inlevingsvermogen. Luistert goed en geeft aandacht aan anderen. ✦ Houdt teveel rekening met de gevoelens van anderen.
<ul style="list-style-type: none"> ✦ Herkent de impact van het eigen gedrag op anderen niet. ✦ Actiegericht. Heeft weinig moeite om doortastend te handelen. 	Zelfbewustzijn <i>Zich bewust zijn van de eigen ideeën en emoties en hun invloed op activiteiten en beslissingen.</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✦ Zelfbewust. Goed beeld van de implicaties van eigen sterktes en beperkingen. ✦ Kan aanmatigend of sterk berekend overkomen.



VI. Interpretatie van de scores voor de cluster 'Interactie & Relaties'

- ✳ Het vermogen en de neiging om contact met anderen te leggen.
- ✳ Behoeft om mensen om je heen te hebben en het vermogen om contact te initiëren.
- ✳ Houding ten opzichte van delen met anderen en gerespecteerd te worden door anderen.
- ✳ Gedrag en houding in de omgang met anderen.
- ✳ De behoefte aan steun van en delen met anderen versus de wil om gerespecteerd of bewonderd te worden.

Lagere Score	Indicator	Hogere Score
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Kan geïsoleerd en onafhankelijk werken. ✳ Eerder neigend naar individualisme of introvert. 	Sociale Behoeft Behoeft om andere mensen rondom zich te hebben.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Hoort graag bij de groep en houdt van informele contacten. ✳ In belangrijke mate omgevingsgevoelig of afhankelijk.
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Eerder op de achtergrond. ✳ Zal niet snel een eerste stap zetten, niet vlot in eerste contacten. 	Contactvaardigheid Het vermogen om contacten te leggen en te ontwikkelen.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Sterk communicatief, vlot en gemakkelijk in leggen en ontwikkelen van relaties. ✳ Eerder nadrukkelijk aanwezig.
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Benadert de omgeving open en onbevooroordeeld. ✳ Eerder goedgevolg en minder kritisch. 	Twijfel - Sceptis De mate van twijfel aan de motieven en mogelijkheden van anderen.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Neemt gereserveerde, kritische houding aan. Kijkt de kat uit de boom. ✳ Weinig vertrouwen in anderen. Achterdochtig. Laat moeilijk dingen los.
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Gereserveerd, geeft zichzelf niet snel bloot. ✳ Argwanend, weinig vertrouwen in anderen. 	Vertrouwen Graad van openheid naar anderen toe.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Teamspeler, kan gemakkelijk samenwerken. ✳ Naïef, teveel vertrouwen in anderen.
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Zakelijke oriëntatie. Functioneel. ✳ Kan cynisch overkomen, Eerder gefocust op zichzelf. 	Altruïsme Wil om anderen te helpen en met hen te delen.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Genereus. behulpzaam. ✳ Kan moeilijk nee zeggen, soms te toegeeflijk.
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Het uiterlijke is geen prioriteit. ✳ Onverschillig. Kan erg direct zijn/handelen. 	Status en Respect Wil om gerespecteerd en hoog aanzien te worden.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Gemakkelijk te motiveren. Diplomatisch. ✳ Imago en perceptie zijn belangrijk. Last met kritiek.
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Hoge betrokkenheid. Eerder Emotioneel. ✳ Onrustig, onvoorspelbaar. Lage irritatiedrempel. 	Evenwichtigheid De neiging om kalm te blijven onder stress, zelfcontrole.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Rationeel en stressbestendig. Toont weinig emotie. ✳ Kan afstandelijk en koel voor de dag komen.
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Meegaand. Kritisch voor zichzelf. ✳ Onzeker. Niet overtuigd van eigen mogelijkheden. 	Zelfzekerheid Geloof en vertrouwen in zichzelf en het kunnen.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Zelfverzekerd leiders-type. Niet snel onrustig. ✳ Mogelijk arrogant en betweterig. Luisteren is een uitdaging. Hardleers.
<ul style="list-style-type: none"> ✳ Gesloten. Afstandelijk en gesloten in interactie. ✳ Voorzichtig en discreet in omgang met anderen. 	Openheid Openheid en openhartigheid in relaties met anderen.	<ul style="list-style-type: none"> ✳ Drukt makkelijk zijn/haar gevoelens en gedachten uit. Oprecht. ✳ Onbeschroomd en zeer direct in communicatie.